**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №421-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права** (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ),

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений предусмотренных ч.1. ст.5.27 КоАП РФ лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в КоАП введены с 2014 года новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)**

**влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,**

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,**

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста до двухсот тысяч рублей.

**Горячая линия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование учреждения** | **Тел:** |
| **1** | **Отделение Пенсионного фонда по Республике Северная Осетия- Алания** | **8(8672)51-80-92** |
| **2** | **Государственное учреждение региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Северная Осетия- Алания** | **8 (8672) 50-60-61**  **8 (8672) 57-97-17**  **8(8672)579857** |
| **3** | **Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Северная Осетия- Алания** | **8(8672)53-83-55** |
| **4** | **Управления федеральной налоговой службы по** **Республике Северная Осетия- Алания** | **8(8672)40-21-14** |
| **5** | **Государственная инспекция труда в Республике Северная Осетия - Алания** | **8(8672)53-98-31** |
| **6** | **Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания** | **8(8672)53-36-28** |
| **7** | **Объединения организаций профсоюзов Республики Северная Осетия - Алания** | **8(8672)53-60-02** |
| **8** | **Территориальный Фонд Обязательного Медицинского Страхования Республики Северная Осетия-Алания** | **8(8672)25-77-61** |
| **9** | **АМС  Правобережного района** | **8(86737)3-15-07** |
| **10** | **АМС Ардонского района** | **8(86732)3-01-21** |
| **11** | **АМС Моздокского района** | **8(86736)3-60-22** |
| **12** | **АМС Дигорского района** | **8(86733)9-24-93** |
| **13** | **АМС Алагирского района** | **8(86731)3-39-21** |
| **14** | **АМС Ирафского района** | **8(86734)3-20-98** |
| **15** | **АМС Кировского района** | **8(86735)5-07-73** |
| **16** | **АМС г.Владикавказ** | **8(8672)30-30-30** |
| **17** | **АМС Пригородного района** | **8(86738)2-33-64** |
| **18** | **Комитет РСО\_Алания по занятости населения** | **8(8672)64-90-66** |